



PANNON GUARD BIZTONSÁGI SZOLGÁLTATÓ ZRT.

4026 Debrecen Hatvan utca 39. II/3.
Telefon: 52/501-991, Fax: 52/501-990
pannon@pannonguard.hu
www.pannonguard.hu

A Pannon Guard Biztonsági Szolgáltató Zrt. Elnökének /2026. számú utasítása a Zrt. Beszállítói Fenntarthatósági Követelményeinek kiadásáról

Általános rendelkezések

Jelen irányelv a Pannon Guard Biztonsági Szolgáltató Zárt Körűen Működő Részvénytársasággal (a továbbiakban: Zrt.) beszállítói szerződéses viszonyban álló gazdasági társaságokra vonatkozik.

A Zrt. számára alapvető fontosságú Társaságunk fenntarthatósága és amellet köteleztük el magunkat, hogy beszállítóink körében is Fenntarthatósági Követelményeket (a továbbiakban: Követelmények) határozzunk meg.

A Zrt. elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodása és az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvében meghatározott emberi jogi alapelvek iránt, melyeknek Társaságunk minden szempontból eleget tesz. A Zrt-vel beszállítói szerződéses viszonyban álló gazdasági társaságok (a továbbiakban: Partnerek) jelen Követelményeket elfogadják.

Egészség és biztonság

Szerződéses Partnerünk biztonságos, felelős módon működik, vigyáznak alkalmazottaink, ügyfeleik, beszállítóik, alvállalkozóik és a működésük helye szerinti közösségek egészségére. Partnerünk biztonságos és egészséges munkahelyet biztosít, megfelel a vonatkozó egészség- és munkavédelmi jogszabályoknak, előírásoknak és belső követelményeknek.

Kényszermunka, emberkereskedelem és munkaidő

Partnerünk tiltja a modern rabszolgaság és a kényszermunka minden formáját, beleértve a kényszer útján szerződötetett munkát, az adórszolgaságot, a rabszolgamunkát és az emberkereskedelem minden formáját. Partnerünk munkaidővel kapcsolatos gyakorlata megfelel a magyar jogszabályoknak.

Esélyegyenlőség, sokszínűség, nők jogai

Partnerünk bizalomra építő, biztonságos, tiszteltteljes és befogadó munkahely biztosítására törekszik, amely mentes a zaklatástól, erőszaktól, sértő és tiszteletlen magatartástól. Partnerünk arra törekszik, hogy azon közösségek sokszínűségét tükrözi, amelyekben működnek. Elfogadják munkatársaik változatos háttérét, kultúráját és lehetőségeit és értékelik a különbségeiket.

Partnerünk elkötelezte magát az Európai Unió nemi esélyegyenlőségi stratégiájának a saját intézményrendszerében történő megvalósítása mellett. Arra törekszik, hogy visszaszoruljanak a nemi sztereotípiák, eltűnjön a nők és férfiak közötti munkaerőpiaci szakadék, és mindkét nem azonos arányban képviseltesse magát. Támogatják a nemi egyenlőséget támogató intézményi struktúra kialakítását, az erőszaktól és sztereotípiáktól mentes szervezeti kultúra és képzési programok létrehozását, a nemek egyenlőségét előmozdító, a magánélet, család és munka feltételeit kiegyensúlyozó foglalkoztatási viszonyok és előmeneteli rendszer megvalósítását.





PANNON GUARD BIZTONSÁGI SZOLGÁLTATÓ ZRT.

4026 Debrecen Hatvan utca 39. II/3.
Telefon: 52/501-991, Fax: 52/501-990
pannon@pannonguard.hu
www.pannonguard.hu

Gyermekek és fiatal dolgozók

Partnerünk munkaerőfelvételi gyakorlata megfelel a vonatkozó jogszabályoknak. Betartják a gyermekek felvételére vonatkozó, összes helyi jogszabályt és rendeletet, és nem támogatják a gyermekmunka alkalmazását, emellett támogatják a fiatalok hivatalos oktatásához kötött oktatási, képzési, vagy gyakornoki programok szervezését.

Javadalmazás

Partnerünk dolgozóiknak az iparághoz és a helyi munkaerő piachoz viszonyítva versenyképes kompenzációt biztosít, és elkötelezettek emellett, hogy tisztességes megélhetést biztosító bérezést nyújtson a számukra.

Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyaláshoz való jog

Partnerünk tiszteletben tartja alkalmazottaik egyesülési jogát és azon jogát, hogy retorziótól, megfélemlítéstől és zaklatástól való félelem nélkül alapíthassanak szakszervezetet, illetve ahhoz csatlakozhassanak. Ha az alkalmazottakat jogilag elismert szakszervezet képviseli, Partnerünk arra törekszik, hogy konstruktív párbeszédet folytasson szabadon megválasztott képviselőkkel. Partnerünk arra törekszik, hogy e képviselőkkel jóhiszemű tárgyalásokat folytasson.

Közösségi kapcsolatok

Partnerünk elismeri és tiszteletben tartja azon közösségek tagjainak sokszínűségét, kultúráját, szokásait és értékeit, amelyekben működik, és örökségükkel és hagyományaikkal kapcsolatos igényeiket, aggályait és törekvéseiket figyelembe veszi. Partnerünk arra is törekszik, hogy helyileg releváns kezdeményezések révén gazdasági lehetőségeket teremtsen és erősítse hírnevét azokban a közösségekben, amelyekben tevékenykedik.

Partnerünk lehetőséget biztosít a közösségi szereplőknek bármily nemű probléma bejelentésére. Amennyiben üzleti tevékenységeik vélhetően az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos problémákat okoznak, vagy azokhoz hozzájárulnak, a felvetett aggályokat kivizsgálja, azok megalapozottsága esetén megfelelő javító intézkedéseket tesz.

Munkahelyi biztonság

Partnerünk olyan munkahely fenntartására törekszik, amely mentes az erőszaktól, zaklatástól, megfélemlítéstől és egyéb, belső vagy külső fenyegetések által okozott, nem biztonságos vagy káros hatásoktól. Szükség esetén az alkalmazottakra vonatkozó megfelelő biztonsági óvintézkedéseket hoz, és azokat a dolgozók magánélete és méltósága érdekében alkalmazza. Partnerünk támogatja az emberi jogok védelmét és azt megköveteli mindazon piaci szereplőkkel, akik kapcsolatba lépnek vele.

Partnerünk minden dolgozójának felelőssége megakadályozni a zaklatást és/vagy bántalmazást és megelőzni azzal, hogy tisztában vannak a bántalmazásból fakadó problémákkal és törekednek arra, hogy a viselkedésükkel ne bántsanak másokat, valamint felhívják a munkatársak figyelmét arra, hogy bizonyos magatartás vagy viselkedés aggodalomra adhat okot vagy mások azt sértésnek vehetik.

Amennyiben zaklatással kapcsolatban hivatalos panasz érkezik, azt a Partnerünk objektív módon kivizsgálja.





PANNON GUARD BIZTONSÁGI SZOLGÁLTATÓ ZRT.

4026 Debrecen Hatvan utca 39. II/3.
Telefon: 52/501-991, Fax: 52/501-990
pannon@pannonguard.hu
www.pannonguard.hu

Környezetvédelem

Partnerünk elkötelezett az iránt, hogy oly módon működjön, amely tiszteletben tartja és védi a környezetet. A környezetvédelem iránti elkötelezettségükkel kapcsolatban nyereségi vagy termelési érdekek miatt nem tesz engedményt.

Adatvédelem

Partnerünk elkötelezi magunkat minden egyén személyes információjának védelme mellett, csökkenti az adatsértés, az adatvesztés vagy az adatokkal való visszaélés kockázatát. Partnerünk teljes körűen megfelel a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak, ahol üzleti tevékenységet folytat, és arra törekszik, hogy a személyes adatokat felelős módon kezelje és dolgozza fel.

Pénzügyi felelősségvállalás, korrupció, exportellenőrzés

Vállalatunk beszállítói követelményei kiterjednek a **pénzügyi felelősségvállalásra**, beleértve a pontos, valós és ellenőrizhető nyilvántartások vezetését. Elvárjuk, hogy beszállítóink pénzügyi működésüket a vonatkozó számviteli és jogszabályi előírásoknak megfelelően végezzék, biztosítva az átláthatóságot és az elszámoltathatóságot.

A **tisztességes verseny** és a versenyjogi (kartelljogi) megfelelés alapvető elvárás minden üzleti partnerünkkel szemben. A Pannon Guard Zrt. zéró toleranciát alkalmaz minden versenykorlátozó magatartással szemben, és ezt az elvet beszállítói szerződéseiben, valamint etikai elvárásaiban is érvényesíti.

A **korrupció és pénzmosás elleni küzdelem** vállalatirányítási rendszerünk szerves része. Beszállítóinktól elvárjuk a vesztegetés, jogellenes előnyszerzés és pénzmosás megelőzésére szolgáló belső szabályzatok és kontrollmechanizmusok meglétét, valamint azok tényleges alkalmazását.

Továbbá beszállítói követelményeink kiterjednek az **exportellenőrzésekre és gazdasági szankciókra** vonatkozó nemzeti és nemzetközi előírások betartására. A Pannon Guard Zrt. törekszik arra, hogy ellátási láncában ne jelenjen meg olyan partner vagy tevékenység, amely jogi, pénzügyi vagy reputációs kockázatot jelenthet.

Beszállítók, alvállalkozók

Partnerünk elvárja, hogy beszállítók és alvállalkozók úgy kezeljék dolgozóikat és olyan módon működjenek együtt a közösségekkel, amely tiszteletben tartja az emberi jogokat, és összhangban van a jelen irányelv szellemével és szándékával.

Záró rendelkezések

Az utasítás tartalmát az érintettek körében ismertetni kell. Az utasítás aláírása napján lép hatályba, és visszavonásig érvényes.

Debrecen, 2026. 02. 10.

Dr. Sutka Sándor László
Pannon Guard Zrt.
elnök

