

Pannon Guard Biztonsági Szolgáltató Zrt _ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k)



Előszó

2015 szeptemberében az ENSZ 193 tagállama New York-ban egy ENSZ-csúcstalálkozón elkötelezte magát amellyel, hogy véget vetnek a szegénységnek, megküzd a klímaváltozással és harcol az igazságtalanság ellen.

Ezért a csúcstalálkozón egyhangúan fogadták el azt a történelmi, új globális fejlődési programot, amely 2030-ig a szegénység felszámolását és a fenntartható jövő felépítését tűzi ki célul.




A 193 ország által egyhangúlag elfogadott 17 fenntartható fejlődési cél (SDG-k) a fejlődés új egyetemes mércéjét állította fel annak biztosításával, hogy senkit sem hagynak magára.




Az SDG-k mögött álló célkitűzések és indikátorok egy viszonyítási alapot jelentenek az előrehaladás sikerességének méréséhez.





2/7





A 2030-as fenntartható fejlődési keretrendszer egy jobb jövőt kínál bolygónk egészének és emberek milliárdjainak világszerte, ugyanakkor cselekvésre szólítja fel mind a fejlődő, mind a fejlett országokat, hogy véget vessenek a szegénységnek, kezeljék az egyenlőtlenségeket és megbirkózzanak a klímaváltozással 2030-ig.



A Pannon Guard Biztonsági Szolgáltató Zrt hosszútávon elkötelezett a fenti célok megvalósításában.

Fenntartható Fejlődési Célok (SDG)	Cél megnevezés	Tevékenységek
	1. SZEGÉNYSEG FELSZÁMOLÁSA	<ol style="list-style-type: none"> 1. évenkénti bérrendezés vagyoni és központi állomány részére a garantált bérminimum és minimálbérrre vonatkozó rendelkezések, és inflációs trendek alapján; 2. soron kívüli bérfelajutás végrehajtása az évközi inflációs és fluktuációs trendek kezelésére; 3. alvállalkozói díjtételek évenkénti (és esetenkénti) felülvizsgálata egyes megbízások esetében; 4. segélyek adományozása (temetési segély, beiskolázási segély) 5. természetbeni karácsonyi juttatás (élelmiszercsomag) 6. illetményelőleg folyósítása; 7. béren kívüli juttatások biztosítása (SZÉP kártya) 8. vásárlási kedvezmények biztosítása, illetve szolgáltatási kedvezmények biztosítása (gk mosás) 9. szolgálati gépjárművek magáncélú használata 10. jutalmak, elismerések adományozása
	2. ÉHEZÉS MEGSZÜNTETÉSE	<ol style="list-style-type: none"> 1. évenkénti bérrendezés vagyoni és központi állomány részére a garantált bérminimum és minimálbérrre vonatkozó rendelkezések, és inflációs trendek alapján 2. segélyek adományozása (temetési segély, beiskolázási segély) 3. természetbeni karácsonyi juttatás (élelmiszercsomag); 4. illetményelőleg folyósítása; 5. béren kívüli juttatások biztosítása (SZÉP kártya); 6. vásárlási kedvezmények biztosítása (pl.: Kedvenc üzletház), illetve szolgáltatási kedvezmények biztosítása (gk mosás); 7. szolgálati gépjárművek magáncélú használata
	3. EGÉSZSÉG ÉS JÓLÉT	<ol style="list-style-type: none"> 1. foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálatok elvégzése munkába állás előtt; 2. évenkénti foglalkozás egészségügyi vizsgálatok elvégzése; 3. üzemi orvosokkal megbízási szerződés kötése megyénként; 4. munkatársak számítógép előtti munkavégzéshez szükséges védő szemüveg biztosítása; 5. munkahelyi kockázatelemzések elvégzése; 6. MEBIR működtetése; 7. munka-, és üzemi balesetek teljes körű vizsgálata; 8. síkosság mentesítés elvégzése; 9. gépjárművek műszaki állapotának rendszeres felmérése, javítások karbantartási munkálatok elvégzése, szükség esetén minőségi csere végrehajtása;

		<ul style="list-style-type: none"> 10. védőital biztosítása (szabadtéri rendezvények) 11. védőöltözet és felszerelés biztosítása; 12. járványügyi védekezéshez szükséges intézkedések bevezetése, eszközök biztosítása, rezsimszabályok bevezetése (védőmaszkok, fertőtlenítő szerek stb.); 13. munkaállomások rendszeres takarítása, és járványidőszakban fertőtlenítő takarítás
	4. MINŐSÉGI OKTATÁS	<ul style="list-style-type: none"> 1. oktatóterem kialakítása – Műveletirányítási, Távfelügyeleti és Innovációs Központ - Hajdúböszörmény 2. oktatási anyagok elkészítése, rendszeres felülvizsgálata, tananyagok hozzáférhetővé tétele (SZIO) 3. on-line oktatás bevezetése; 4. on-line tesztek kidolgozása; 5. külső oktatók felkérése (konfliktuskezelés, IKER 1-2) 6. 40 órás tűzoltó tanfolyamra beiskolázás 7. elsősegélynyújtó tanfolyam, defibrillátor kezelés 8. OKJ tanfolyamokra beiskolázás (bérszámfejtő, könyvelés, TB ügyintézés) 9. minőségirányítás szakember egyetemi képzés (2 fő) 10. területi koordinátorok biztonságszervező I. képzése (OKJ)
	5. NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG	<ul style="list-style-type: none"> 1. azonos munkáért azonos bérezés (javadalmazási szabályzatok); 2. női munkaerő alkalmazása telephelyeken, és központi állományban
	6. TISZTA VÍZ ÉS ALAPVETŐ KÖZTISZTASÁG	<ul style="list-style-type: none"> 1. napi rendszeres takarítás; 2. járványidőszakban fertőtlenítő takarítás; 3. szelektív hulladékgyűjtés; 4. biológiailag lebomló vegyszerek használata és hangsúlyozása; 5. veszélyes hulladékok elkülönített kezelése; 6. védőital (szódavíz) biztosítása a központi irodában; 7. KIR működtetése

	7. MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. led és egyéb energia- takarékos izzók alkalmazása; 2. elektromos üzemmódú járművek biztosítása (elektromos kerékpár, motor, gépjármű) 3. KIR és EBIR szerint az energiafogyasztás folyamatos figyelemmel kísérése;
	8. TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS	<ol style="list-style-type: none"> 1. átlátható, törvényes foglalkoztatási jogviszonyok alkalmazása; 2. piaci körülményekhez és a teljesítményhez igazodó munkabérek alkalmazása; 3. munkakörök szabályozása (SZMSZ, munkaköri leírások, technológiai leírások, belső normatív rendelkezések); 4. a kimagasló teljesítmény jutalmazása, elismerések; 5. munkatársak ösztönzése (pl.: jutalékok, elkötelezettségi pótlék) 6. korrekt munkakörülmények kialakítása, megfelelő munkaeszközök biztosítása;
	9. IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA	<ol style="list-style-type: none"> 1. innovatív biztonságtechnikai rendszerek, eszközök alkalmazása a vagyonvédelmi szolgáltatás területén (drón, time-laps rendszer bevezetése a video távfelügyeleti szolgáltatásban); 2. eszközök, berendezések működőképességének, működési paramétereinek figyelemmel kísérése, 3. informatikai eszközrendszerek külső szolgáltató általi felügyelete (DIANA); 4. járőr felügyeleti eszközök, szoftverek, ERP, digitális órészegyelési napló, SZIO külső szolgáltatóval történő fejlesztése, felügyelete
	10. EGYENLŐTLENSÉGEK CSÖKKENTÉSE	<ol style="list-style-type: none"> 1. női munkaerő szélesebb körű alkalmazása; 2. nemzeti kisebbséghez tartozó munkaerő alkalmazása; 3. egyenlő munkáért egyenlő bérezés és juttatás (javaldalmazási szabályzat);
	11. FENNTARTHATÓ VÁROSOK ÉS KÖZÖSSÉGEK	<ol style="list-style-type: none"> 1. led és egyéb energia- takarékos izzók alkalmazása; 2. elektromos üzemmódú járművek biztosítása (elektromos kerékpár, motor, gépjármű) 3. KIR és EgIR szerint az energiafogyasztás folyamatos figyelemmel kísérése; 4. káros anyag kibocsátás csökkentése; 5. szelektív hulladékgyűjtés; 6. veszélyes anyagok elkülönített kezelése; 7. tűzvédelmi és tűzrendészeti előírások betartásának ellenőrzése az őrzött telephelyeken

		<ol style="list-style-type: none"> 8. környezetszennyező magatartások észlelése esetén intézkedés kezdeményezése; 9. segélyhívó oszlopok alkalmazása
	12. FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMEELÉS	<ol style="list-style-type: none"> 1. KIR és EgIR szerint az energiafogyasztás folyamatos figyelemmel kísérése; 2. káros anyag kibocsajtás csökkentése; 3. szelektív hulladékgyűjtés; 4. veszélyes anyagok elkülönített kezelése 5. tűzvédelmi és tűzrendészeti előírások betartásának ellenőrzése az őrzött telephelyeken
	13. FELLÉPÉS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. KIR, EgIR szerinti káros anyag kibocsajtás csökkentésére törekvés; 2. szelektív hulladékgyűjtés és hulladékkezelés; 3.
	14. ÓCEÁNOK ÉS TENGEREK VÉDELME	<ol style="list-style-type: none"> 1. Társaságunk viszonylatában nem értelmezhető
	15. SZÁRAZFÖLDI ÖKOSZISZTÉMÁK VÉDELME	<ol style="list-style-type: none"> 1. KIR és EgIR szerint az energiafogyasztás folyamatos figyelemmel kísérése; 2. káros anyag kibocsajtás csökkentése; 3. elektromos üzemű járművek biztosítása (elektromos kerékpár, motor, gépjármű) 4. szelektív hulladékgyűjtés; 5. veszélyes anyagok elkülönített kezelése; 6. intézkedés kezdeményezése környezetszennyező magatartás észlelése esetén (illegális hulladéklerakás, tüzzrakás stb.) 7. tűzrendészeti feladatok ellátása a védett létesítményekben

	<p>16. BÉKE, IGAZSÁG ÉS ERŐS INTÉZMÉNYEK</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. konfliktus helyzetek jogszabályi követelményeknek megfelelő kezelése; 2. panaszok kivizsgálása, a panaszos értesítése a vizsgálatok eredményéről; 3. jogos sérelmek kiegyenlítése illetve kompenzálása (kártérítés, felelősségbiztosítás); 4. adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése; 5. közterhek következetes teljesítése; 6. juttatások és járandóságok következetes biztosítása; 7. tevékenység normatív rendelkezésekkel történő szabályozása; 8. munkavállalói sérelmek előterjesztésének lehetősége, és bejelentések kivizsgálása; 9. jogtanácsos megbízási jogviszony alapján történő alkalmazása;
	<p>17. PARTNERSÉG A CÉLOK ELÉRÉSÉÉRT</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. megbízóink felé a vagyonvédelmi szolgáltatásterületén preferáljuk az energia hatékony technikai megoldásokat (pl.: elektromos közlekedési eszközök használatát járőrszolgálat során, kisebb karbantartási igénnyel rendelkező biztonságtechnikai eszközöket: infra-sorompó)